

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN CONTRACTUAL FORMATO INFORME DE GESTIÓN OBLIGACIONES CONTRACTUALES SECOP II	Código: GC-F-07
		Versión: 1.0
		Fecha: Enero 29 de 2025
		Página: 1 de 7

NÚMERO DEL CONTRATO (1):	CPS-MT-170-2026
OBJETO DEL CONTRATO (2):	086-Prestar servicios profesionales a la Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar para apoyar el Programa de Asistencia Técnica Territorial "PATT", y la coordinación de la política de trabajo digno y decente en los departamentos designados.
PERIODO REPORTADO (3):	01 AL 30 DE ABRIL


OBLIGACIÓN (4):	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS Y/O PRODUCTOS ENTREGADOS EN CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO (5)	EVIDENCIAS ADJUNTAS (6)
1. Brindar asistencia técnica a la Dirección de Generación y Protección del Empleo y Subsidio Familiar en la elaboración, concertación, implementación y seguimiento del plan de asistencia técnica territorial para el desarrollo de la política de trabajo digno y decente de los departamentos designados.	<p>1.1 Reunión Organización agenda Reconversión laboral - Unidad del SPE- GATT- Quibdó 22 y 23 abril</p> <p>1.2 Actualización de cronograma de actividades abril 2026</p> <p>1.3 Participación en reunión con líderes de minería artesanal en el municipio de Atrato (Chocó) para la articulación de estrategias de reconversión laboral en el territorio.</p> <p>1.4 Asistencia Técnica Retroalimentación estrategia de empleo- Alcaldía de Medellín- Gobernación Caldas</p> <p>1.5 Reunión Reconversión laboral Quibdó</p> <p>1.6 Participación Seguimiento y Retroalimentación Implementación PATT</p>	<p>1.1 10 04 F1 Reunión Organización agenda Reconversión laboral - Unidad del SPE- GATT- Quibdó 22 y 23 abril</p> <p>1.1.1 10 04 F2 Reunión Organización agenda Reconversión laboral - Unidad del SPE- GATT- Quibdó 22 y 23 abril</p> <p>1.1.2 10 04 Acta reunión Organización agenda Reconversión laboral - Unidad del SPE- GATT- Quibdó 22 y 23 abril</p> <p>1.1.3 10 04 Listado de asistencia organización agenda Reconversión laboral - Unidad del SPE- GATT- Quibdó 22 y 23 abril</p> <p>1.2 11 04 F1 Actualización de cronograma de actividades abril 2026</p> <p>1.3 13 04 F1 Participación en reunión con líderes de minería artesanal en el municipio de Atrato (Chocó) para la articulación de estrategias de reconversión laboral en el territorio.</p> <p>1.3.1 13 04 F2 Participación en reunión con líderes de minería artesanal en el municipio de Atrato (Chocó) para la articulación de estrategias de reconversión laboral en</p>

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN FINANCIERA	Código: GF-F-07
	FORMATO INFORME DE GESTIÓN	Versión: 1.0
		Fecha: Enero 29 de 2025
		Página: 2 de 7


		<p>el territorio.</p> <p>1.3.2 13 04 Listado de asistencia participación en reunión con líderes de minería artesanal en el municipio de Atrato (Chocó) para la articulación de estrategias de reconversión laboral en el territorio.</p> <p>1.3.3 13 04 Acta participación en reunión con líderes de minería artesanal en el municipio de Atrato (Chocó) para la articulación de estrategias de reconversión laboral en el territorio.</p> <p>1.4 16 04 F1 Asistencia Técnica Retroalimentación estrategia de empleo- Alcaldía de Medellín- Gobernación Caldas</p> <p>1.4.1 16 04 F2 Asistencia Técnica Retroalimentación estrategia de empleo- Alcaldía de Medellín- Gobernación Caldas</p> <p>1.4.2 16 04 Listado de asistencia a la Asistencia Técnica Retroalimentación estrategia de empleo- Alcaldía de Medellín- Gobernación Caldas</p> <p>1.4.3 16 04 Acta asistencia Técnica Retroalimentación estrategia de empleo- Alcaldía de Medellín- Gobernación Caldas</p> <p>1.5 22 04 F1 Reunión Reconversión laboral Quibdó</p> <p>1.5.1 22 04 Listado de asistencia reunión Reconversión laboral Quibdó</p> <p>1.5.2 22 04 Acta reunión Reconversión laboral Quibdó</p>
--	--	---

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN CONTRACTUAL FORMATO INFORME DE GESTIÓN OBLIGACIONES CONTRACTUALES SECOP II	Código: GC-F-07
		Versión: 1.0
		Fecha: Enero 29 de 2025
		Página: 3 de 7


		1.6 24 04 F1 Participación Seguimiento y Retroalimentación Implementación PATT 1.6.1 24 04 Listado de asistencia participación Seguimiento y Retroalimentación Implementación PATT 1.6.2 24 04 Acta participación Seguimiento y Retroalimentación Implementación PATT
2. Participar en mesas técnicas y espacios de diálogo, para el mejoramiento de las capacidades en materia de empleo y coordinación de la política pública de trabajo digno y decente, en articulación con gobiernos territoriales, Direcciones Territoriales y oficinas especiales del Ministerio del Trabajo, elaborando las actas o ayudas de memoria, así como el seguimiento de los compromisos en ellas acordados.	2.1 Subcomisión De Concertación De Políticas Laborales De Caldas 2.2 Subcomisión de concertación de políticas laborales Caldas 2.3 Reunión comisión Quibdó- Atrato 2.4 Participación en Capacitación SDCPSL - Derechos Humanos - Ley 278 de 1996 Departamento de Caldas	2.1 15 04 Correo enviado para la subcomisión De Concertación De Políticas Laborales De Caldas 2.2 15 04 F1 Subcomisión de concertación de políticas laborales Caldas 2.2.1 15 04 F2 Subcomisión de concertación de políticas laborales Caldas 2.2.2 15 04 F3 Subcomisión de concertación de políticas laborales Caldas 2.2.3 15 04 F4 Subcomisión de concertación de políticas laborales Caldas 2.2.4 15 04 Acta subcomisión de concertación de políticas laborales Caldas 2.2.5 15 04 Listado de asistencia subcomisión de concertación de políticas laborales Caldas 2.3 21 04 F1 reunión comisión Quibdó- Atrato 2.3.1 21 04 Listado de asistencia reunión comisión Quibdó- Atrato

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN FINANCIERA FORMATO INFORME DE GESTIÓN	Código: GF-F-07
		Versión: 1.0
		Fecha: Enero 29 de 2025
		Página: 4 de 7


		<p>2.3.2 21 04 Acta reunión comisión Quibdó- Atrato</p> <p>2.4 23 04 F1 Participación en Capacitación SDCPSL - Derechos Humanos - Ley 278 de 1996 Departamento de Caldas</p> <p>2.4.1 23 04 F2 Participación en Capacitación SDCPSL - Derechos Humanos - Ley 278 de 1996 Departamento de Caldas</p> <p>2.4.2 23 04 Listado de asistencia participación en Capacitación SDCPSL - Derechos Humanos - Ley 278 de 1996 Departamento de Caldas</p> <p>2.4.3 23 04 Acta participación en Capacitación SDCPSL - Derechos Humanos - Ley 278 de 1996 Departamento de Caldas</p>
<p>3. Adelantar las gestiones necesarias para la convocatoria y desarrollo de encuentros para la cooperación, el intercambio de conocimientos y experiencias, el fortalecimiento de redes, socialización de oferta y la articulación de esfuerzos entre diferentes actores locales, departamentales y nacionales, para promover el trabajo digno y decente en los departamentos designados.</p>	<p>3.1 Invitación Socialización Política Publica de Vendedores Informales CALDAS</p> <p>3.2 Invitación Socialización Política Publica de Vendedores Informales CHOCÓ</p> <p>3.3 Invitación Vía correo socialización política pública vendedores informales</p> <p>3.4 Invitación Socialización y sensibilización Reforma Laboral - Ley 2466 de 2025</p> <p>3.5 Invitación Socialización y sensibilización Reforma Laboral - Ley 2466 de 2025</p> <p>3.6 Invitación vía WhatsApp a Subcomisión Caldas para espacio de socialización de Derechos Humanos y Empresa, Diálogo Social y Ley 278 de 1996</p>	<p>3.1 01 04 F1 Invitación Socialización Política Publica de Vendedores Informales CALDAS</p> <p>3.2 01 04 F1 invitación Socialización Política Publica de Vendedores Informales CHOCÓ</p> <p>3.3 06 04 F1 Invitación Vía correo socialización política pública vendedores informales</p> <p>3.4 13 04 Correo enviado con la invitación Socialización y sensibilización Reforma Laboral - Ley 2466 de 2025</p> <p>3.5 13 04 Correo enviado con la Invitación Socialización y sensibilización Reforma Laboral - Ley 2466 de 2025</p>

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN CONTRACTUAL FORMATO INFORME DE GESTIÓN OBLIGACIONES CONTRACTUALES SECOP II	Código: GC-F-07
		Versión: 1.0
		Fecha: Enero 29 de 2025
		Página: 5 de 7


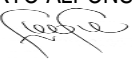
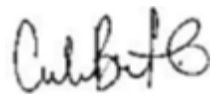
	<p>3.7 Invitación vía WhatsApp a SDCPSL - CHOCÓ para espacio de socialización de Derechos Humanos y Empresa, Diálogo Social y Ley 278 de 1996</p> <p>3.8 Participación Sesión de transferencia metodológica – Encuentros por la Gobernanza y el Trabajo Decente</p> <p>3.9 Participación en reunión de presentación y coordinación del Encuentro por la Gobernanza y el Trabajo Decente en el departamento de Caldas</p>	<p>3.6 19 04 F1 Evidencia invitación vía WhatsApp a Subcomisión Caldas para espacio de socialización de Derechos Humanos y Empresa, Diálogo Social y Ley 278 de 1996</p> <p>3.7 19 04 F1 Evidencia invitación vía WhatsApp a SDCPSL - CHOCÓ para espacio de socialización de Derechos Humanos y Empresa, Diálogo Social y Ley 278 de 1996</p> <p>3.8.1 04 F1 Participación Sesión de transferencia metodológica – Encuentros por la Gobernanza y el Trabajo Decente</p> <p>3.8.2 07 04 F2 Participación Sesión de transferencia metodológica – Encuentros por la Gobernanza y el Trabajo Decente</p> <p>3.8.3 07 04 Listado de asistencia participación Sesión de transferencia metodológica – Encuentros por la Gobernanza y el Trabajo Decente</p> <p>3.9.1 07 04 Acta participación Sesión de transferencia metodológica – Encuentros por la Gobernanza y el Trabajo Decente</p> <p>3. 9 .2 08 04 F1 Participación en reunión de presentación y coordinación del Encuentro por la Gobernanza y el Trabajo Decente en el departamento de Caldas</p> <p>3.9.3 08 04 Listado de asistencia participación en reunión de presentación y coordinación del Encuentro por la Gobernanza y el Trabajo Decente en el departamento de Caldas</p> <p>3.9.4 08 04 Acta participación en reunión de presentación y coordinación del Encuentro por la Gobernanza y el</p>
--	--	---

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN FINANCIERA FORMATO INFORME DE GESTIÓN	Código: GF-F-07
		Versión: 1.0
		Fecha: Enero 29 de 2025
		Página: 6 de 7

		Trabajo Decente en el departamento de Caldas
<p>4. Transmitir y socializar con los funcionarios del Ministerio del Trabajo de los departamentos designados, la información y conocimientos respecto de los parámetros, especificidades y lineamientos de la Política Nacional de Trabajo Digno y Decente y la Oferta del Viceministerio de Empleo y Pensiones.</p>	<p>4.1 Participación Socialización Política de Vendedores informales</p> <p>4.2 Participación Socialización y sensibilización Reforma Laboral - Ley 2466 de 2025</p> <p>4.3 Participación evento agenda regional Empleo Quibdó</p>	<p>4.1 09 04 F1 Participación Socialización Política de Vendedores informales</p> <p>4.1.1 09 04 F2 Participación Socialización Política de Vendedores informales</p> <p>4.1.2 09 04 Acta participación Socialización Política de Vendedores informales</p> <p>4.1.3 09 04 Listado de asistencia Socialización Política de Vendedores informales</p> <p>4.2 16 04 F1 Participación Socialización y sensibilización Reforma Laboral - Ley 2466 de 2025</p> <p>4.2.1 16 04 F2 Participación Socialización y sensibilización Reforma Laboral - Ley 2466 de 2025</p> <p>4.2.2 16 04 Acta Participación Socialización y sensibilización Reforma Laboral - Ley 2466 de 2025</p> <p>4.2.3 16 04 Listado de asistencia participación socialización y sensibilización Reforma Laboral - Ley 2466 de 2025</p> <p>4.3 23 04 F1 Participación evento agenda regional Empleo Quibdó</p> <p>4.3.1 23 04 F2 Participación evento agenda regional Empleo Quibdó</p> <p>4.3.2 23 04 Listado de asistencia participación evento agenda regional Empleo Quibdó</p>

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN CONTRACTUAL FORMATO INFORME DE GESTIÓN OBLIGACIONES CONTRACTUALES SECOP II	Código: GC-F-07
		Versión: 1.0
		Fecha: Enero 29 de 2025
		Página: 7 de 7

		4.3.3 23 04 Acta Participación evento agenda regional Empleo Quibdó
5. Asistir a las reuniones, eventos y demás actividades que se requieran en cumplimiento del objeto contractual.	5.1 Participación en III Congreso Internacional de Observatorios Laborales.	5.1 15 04 F1 Participación en III Congreso Internacional de Observatorios Laborales. 5.1.1 15 04 F2 Participación en III Congreso Internacional de Observatorios Laborales. 5.1.2 15 04 F3 Participación en III Congreso Internacional de Observatorios Laborales. 5.1.3 15 04 Listado de asistencia participación en III Congreso Internacional de Observatorios Laborales. 5.1.4 15 04 Acta participación en III Congreso Internacional de Observatorios Laborales.

FIRMAS RESPONSABLES:	
 FIRMA DEL SUPERVISOR O INTERVENTOR (7): NOMBRE DEL SUPERVISOR O INTERVENTOR (8): RIGOBERTO ALFONSO PEREZ BoVo: 	 FIRMA DEL CONTRATISTA (9): NOMBRE DEL CONTRATISTA (10): CAROLINA BOTERO ORDUZ

Nota: Con la firma de este documento el supervisor o interventor certifica el cumplimiento de las obligaciones contractuales.